



Delen Durven Doen

Yuverta in 2025

Yuverta

yuverta.nl

Delen Durven Doen

Bij Yuverta bereiden we ons voor op de toekomst.

We hebben vooruitgekeken: welke ontwikkelingen zijn er in het onderwijs, in de groen-blauwe sector en op de arbeidsmarkt? Samen met onze leerlingen, studenten, collega's en partners onderzochten we wat deze ontwikkelingen betekenen en hoe we ons onderwijs toekomstbestendig kunnen houden. De bevindingen hebben we verwerkt in onze koers 2030 Delen Durven Doen.



02

Lancering Koers 2030 – onze gezamenlijke richting

Een koers die richting geeft aan de komende vijf jaar. Geen centraal opgelegd plan, maar een gedeeld kompas waarmee alle locaties hun eigen route kunnen bepalen. Dat maakt deze koers anders dan anders.

Een koers met impact

Vanuit onze koers zetten we met ons groen-blauwe onderwijs stappen die vandaag én morgen het verschil maken. We bereiden leerlingen, studenten en cursisten voor om op een duurzame manier een bijdrage te kunnen leveren aan hun omgeving. Zoals het werken aan projecten over duurzame verstedelijking, gezonde voeding en een leefbare toekomst. Ze leren en ontwikkelen samen met bedrijven en instellingen uit de regio, onze partners.

Koers 2030 is een koers die we samen hebben gemaakt en samen gaan waarmaken. Wij zijn trots op alle collega's die ons onderwijs elke dag weer een beetje beter maken.

#groeendoenwesamen

Cyrille van Bragt en Joost Brouwers
College van bestuur



03



→ Delen

In een wereld die voortdurend verandert,
geloven we in de kracht van samenwerken.

Door kennis, ideeën en ervaringen te delen
- intern én extern - versterken we elkaar
en blijft ons onderwijs verbonden met
de samenleving om ons heen.

Wat
deel jij?



Het Onderwijs van Yuverta

Bij Yuverta werken we met elkaar aan een gezonde en leefbare toekomst door uit te blinken in groen-blauw onderwijs.



Keti Koti bij Yuverta: samen vieren we vrijheid en verbondenheid

Bij Yuverta vmbo en pro Amsterdam-Oost vierden ze Keti Koti: de dag van herdenking van de afschaffing van slavernij en het vieren van vrijheid en gelijkheid. Een feestelijke en verbindende dag. De aula was kleurrijk aangekleed met creaties van leerlingen, en sommigen kwamen zelfs in traditionele kleding. Tijdens de gezamenlijke lunch was het genieten van internationale gerechten en een warme sfeer. Deze viering benadrukt verbondenheid en respect.



Maatschappelijke Diensttijd

Locatie Alphen aan den Rijn is gestart met Maatschappelijke Diensttijd (MDT) in samenwerking met Stichting Breekjaar en Young Impact. Leerlingen krijgen de kans om te werken aan persoonlijke ontwikkeling, ontmoeting met anderen en het leveren van een concrete maatschappelijke bijdrage. Ze bedenken zelf een maatschappelijke uitdaging en voeren die uit.

Zo hebben ze mensen geholpen die het financieel niet breed hebben door lege flessen in te zamelen en van dat geld maandverband te kopen.

Duurzame aanjagers



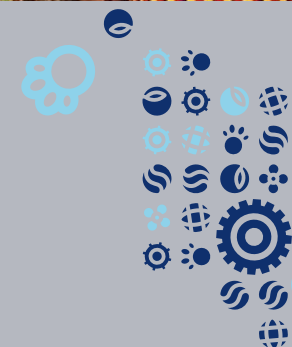
Duurzame aanjagers zetten zich in om duurzaamheid écht een plek te geven binnen hun school. Met een enthousiasme en betrokkenheid om echt van betekenis te kunnen zijn.

[Jo Voermans van vmbo Oegstgeest, vertelt waarom hij zich inzet als duurzame aanjager.](#)



Koersklets

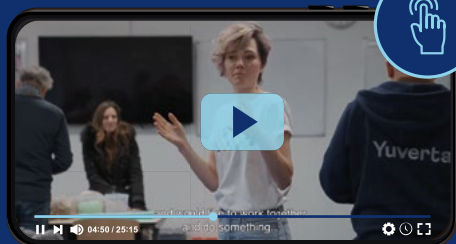
De koers maken we al doende waar. Wat komen we dan tegen? Mooie ervaringen die de moeite waard zijn om te delen met elkaar **#groeidoenwesamen**



Waterprofessionals van morgen

Yu-Tech en de Blauwe Hotspot organiseerden samen met professionals uit de bodem- en watersector een inspirerend symposium 'Op stoom!'. Leerlingen konden een nieuwe manier van opleiden ervaren. Practor Patrick Asmawidjaja daagde hun uit om onderzoekend te leren en projectgericht te werken aan de hand van echte opdrachten.

[Klik op de video hiernaast en laat je inspireren.](#)



De stad van de toekomst

Leven onder water, dat was een van de denkrichtingen over 'De Stad van de toekomst', waar studenten van het groene lyceum Eindhoven aan hebben gewerkt. En waar kun je dan beter wonen dan in een Yuverta-huisje met uitzicht op een prachtig onderwaterpanorama én geruststellende geluiden uit de grote oceaan?

Mila Mol gaf de bezoekers van de afsluitende presentatie-avond deze beleving mee om daarna het gesprek aan te gaan over de technische kant van de bouw van zo'n stad, de zuurstofvoorziening en de kansen die deze denkrichting biedt voor wonen in de toekomst.



Groene schoolpleinen als leeromgeving én praktijkervaring

Yuverta mbo Boxtel ontving partners van het project Schoolpleinen van de toekomst op het inspirerende groene schoolplein van de school. Studenten ontwierpen en realiseerden het plein zelf, met bloemrijke perken, een bijenkas, plukbos en binnenkort een wadi.

Dankzij een subsidie van € 10.000 en samenwerking met lokale bedrijven is dit plein een leeromgeving waar duurzaamheid, praktijk en onderwijs samenkomen. Het laat zien hoe groene schoolpleinen bijdragen aan rust, beweging en leerplezier én hoe mbo-studenten actief bouwen aan een duurzame toekomst.



YUstart voor leidinggevenden

Nieuwe collega's maken via YUstart kennis met onze organisatie, onze gedeelde cultuur en waarden, én met collega's. Samen verkennen ze wat het betekent om bij Yuverta te werken en hoe we met elkaar thuis in de toekomst kunnen zijn. Het YUstart-programma is geëvalueerd en aangepast, om flexibeler ingezet te kunnen worden.

Beleving op wielen!

Hotspot Tuin en landschap presenteerde een gloednieuwe mobiele belevingswagen: een interactieve blikvanger die je laat ervaren hoe veelzijdig en toekomstgericht het groene werkveld is. Van tractor-simulaties tot workshops over planten-kennis en duurzaamheid. Deze demowagen brengt onderwijs en praktijk letterlijk dichterbij elkaar en wordt ingezet tijdens open dagen, evenementen en bedrijfsbezoeken.



Groene Hart Café onderwijskwaliteit versterken

Tijdens de studiedag kwamen collega's uit Gouda, Alphen aan den Rijn en Boskoop samen voor een nieuwe editie van het Groene Hart Café. Elkaar ontmoeten los van 'de waan van de dag', met ruimte voor dialoog, verdieping en nieuwe inzichten over onderwijskwaliteit. Zo kom je tot frisse perspectieven én sterker, toekomstgericht onderwijs.





→ Durven

We durven realistisch te dromen.
We zien kansen, onderzoeken nieuwe mogelijkheden en blijven innoveren.

Zo houden we ons onderwijs flexibel,
wendbaar en klaar voor wat
de toekomst vraagt.

Wat
durf jij?

Lef hebben

Durven om echt te doen, ook als het om veerkracht en persoonlijk leiderschap gaat. Heidi Laponder is adviseur Welzijn en veerkracht, een nieuwe rol binnen Yuverta. "Durf die stap te zetten, ook al weet je soms niet waar je 'ja' tegen zegt. "Start before you're ready!", is haar advies.

Benieuwd hoe zij persoonlijk leiderschap toont?

[Bekijk de video!](#)



Honden die de natuur redden

Bij Yuverta mbo Nijmegen leiden we studenten op tot werkhondenprofessionals, een uniek beroep dat tot voor kort nog geen opleiding kende. Wat deze opleiding bijzonder maakt? Werkhonden spelen niet alleen een rol in beveiliging, maar ook in natuurbescherming: van het opsporen van wilde dieren voor onderzoek tot het bestrijden van illegale handel. Dankzij samenwerking met experts en een duidelijke visie op duurzaamheid en dierenwelzijn, biedt Yuverta onderwijs dat écht impact maakt.



Onderwijs in losse modules

De opleiding Urban Green Development kun je nu ook in losse modules volgen. Als je alle modules hebt afgerond én voor de bijbehorende afsluitende opdracht een voldoende hebt behaald, krijg je een digitaal certificaat (microcredential). Dit certificaat wordt erkend door alle mbo-instellingen in Nederland. In de opleiding leer je hoe je een groene, leefbare en klimaatbestendige omgeving creëert, maak je bewuste keuzes voor de toekomst en vergroot je je netwerk in het groene werkveld.



Co-creërend ontwikkelen - Help!

Co-creërend ontwikkelen, het lijkt eenvoudig, maar de praktijk kan weerbarstig zijn. Dat realiseerden de collega's achter het nieuw op te richten Centre for Teaching and Learning (CTL) binnen Yuverta zich maar al te goed. Hun oplossing? Samen optrekken met de Yuverta Academy.

Die organiseerde een inspirerende meedenksessie om input op te halen voor het CTL. Het doel: een plek creëren waar we onderwijsinnovatie beter ondersteunen. Het CTL is geen doel op zich, maar een manier om vernieuwing samen op te pakken, naar binnen te halen én duurzaam te verankeren. Zo maken we onderwijs toekomstbestendig.



Spreek je uit!

Yuverta vmbo Brielle durft zich uit te spreken tijdens het Nederlands Jeugddebat. Vandaag zaten onze leerlingen in Den Haag letterlijk op de stoelen van de Provinciale Staten van Zuid-Holland. Niet om achterover te leunen, maar om hun ideeën te verdedigen in een écht debat!

Van jongerenparticipatie tot sport en welzijn, en zelfs een bruisender Groene Hart. Onze leerlingen kwamen met scherpe voorstellen en gingen het gesprek aan met leden van de provinciale raad.

Het was een dag vol inspirerende discussies, samenwerken in fracties en kritische vragen beantwoorden. En natuurlijk een broodje vegetarische kroket. Politiek is niet alleen voor jongeren, maar ook mét jongeren.



Burgerschap als fundament

Het vmbo in Den Bosch heeft een vernieuwde onderwijsaanpak ontwikkeld die volgend schooljaar (2026/2027) van start gaat. Burgerschap vormt daarin het fundament voor het onderwijs. Ieder leerjaar komen dezelfde thema's terug die steeds complexer worden: (1) Ik, mezelf en de klas, (2) Ik en mijn wijk, dorp of stad, (3) Ik en Nederland en (4) Ik en de wereld.

Dat vraagt een andere manier van het inrichten van de bedrijfsvoering en de organisatiecultuur van een school. Werken in kleine teams, die verantwoordelijk zijn voor een selecte groep leerlingen en alles wat hiermee samenhangt. Samen de lessen geven, mentoraat draaien en de onderwijsplanning organiseren.

Toekomstgerichte praktijkproeven

Binnen de agrifoodopleiding in Horst werken studenten aan toekomstgerichte praktijkproeven. Samen met het practoraat Circulaire Voedselsystemen onderzoeken ze welke gewassen het best bestand zijn tegen extreme weersomstandigheden. Zo bereiden Inge van Schrojenstein Lantman en Wim Vugteveen hun studenten voor op een toekomst waarin duurzaamheid en innovatie centraal staan.

Hoe dat eruitziet?
[Bekijk de video!](#)





→ Doen

Bij Yuverta brengen we ambities in de praktijk. We werken dagelijks aan onderwijskwaliteit en creëren een omgeving waarin inclusiviteit en diversiteit vanzelfsprekend zijn.

Iedereen - leerling, student en cursist - krijgt bij ons de ruimte om zich volledig te ontwikkelen.

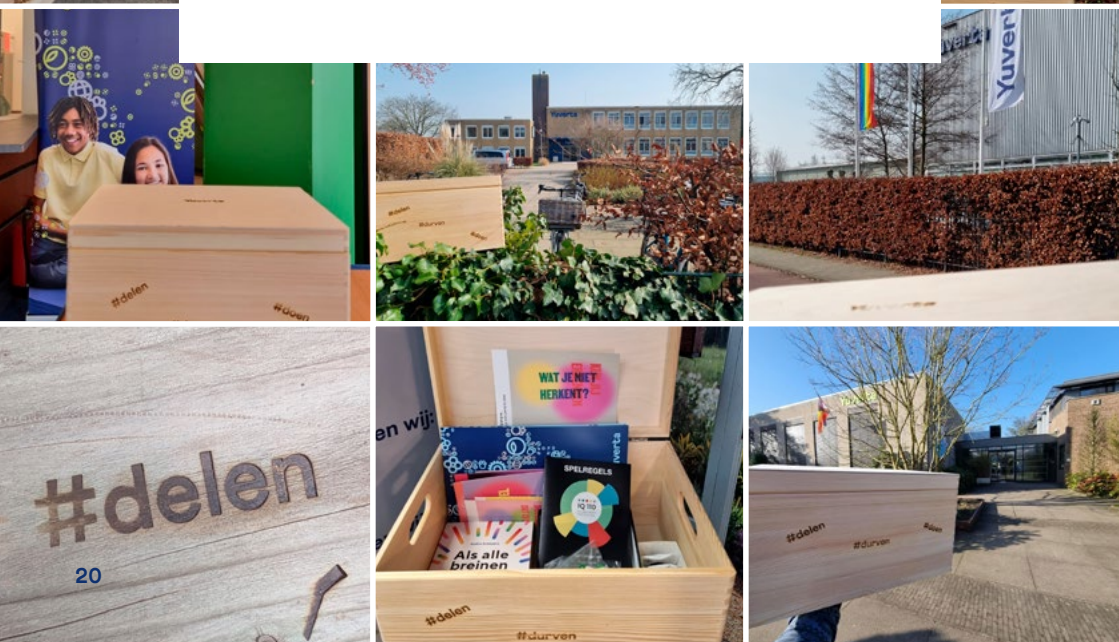
Door te investeren in professionele groei van collega's en slimme, innovatieve leermethoden, zorgen we dat ons onderwijs relevant en toekomstgericht blijft. En wat we doen, maken we zichtbaar: **meetbaar, merkbaar** en **bespreekbaar**.





Ik ga op reis en neem mee... Inclusiekist

De 'reisleiders' van Yuverta Inclusie(f) hebben een inclusiekist samengesteld vol opdrachten en tools om concreet aan de slag te gaan met inclusief en passend onderwijs. Elke Yuverta-locatie heeft er een gekregen. En dat niet alleen: Ze hebben diverse trainingen verzorgd op locatie, meegewerkt aan koers 2030 en vraaggestuurd meegedacht met locaties die voor inclusieve uitdagingen stonden, om samen oplossingen te vinden die écht werken.



Kansen zien en pakken

Hoe geef je studenten op niveau 2 de beste kansen op de arbeidsmarkt? Door het echt net even anders te doen. In de podcast Inclusief onderwijs vertellen Sandra Bronk en Angès Ketelaars van Yuverta mbo Den Bosch over 'hoe dan'. Hun aanpak draait om co-creatie en maatwerk, juist omdat jongeren zich niet altijd binnen de lijntjes van wetgeving en financiering ontwikkelen. Het huidige stelsel sluit daar vaak niet op aan, met als gevolg lange wachtlijsten en jongeren die uitvallen. Yuverta laat zien dat het wél kan: door kansen te zien en te benutten binnen de mogelijkheden die er zijn. Een inspirerend voorbeeld van inclusief onderwijs in de praktijk!



Koerskweken

Tijdens de studiedag in Boxtel werd volop aandacht besteed aan de Koers. De boodschap? We moeten er nú mee aan de slag! Tijdens verschillende workshops kregen collega's de kans om zich volledig onder te dompelen in de Koers.

Daan Hogeponder vertelt er meer over in de [video](#).





Niet-Winkeldag

Zaterdag 29 November: de Niet-Winkeldag, een mooi tegengeluid tegen Black Friday. Behalve niks nieuws kopen op deze dag, zijn er veel manieren om bewust met spullen om te gaan: zelf iets maken, kapotte dingen opknappen of kiezen voor tweedehands. Ook bij Yuverta mbo Heerlen denken en doen studenten en docenten hier actief in mee! Ze interviewden medestudenten en docenten over hoe zij bewust omgaan met spullen.



Waardering voor leesplezier

Staatssecretaris Mariëlle Paul en schrijver Jacques Vriens op bezoek in Roermond. Daar gingen ze in gesprek met de biebcrew over het belang van lezen en het boek Kermiskind. Wat een mooi moment om te zien hoe vrij en nieuwsgierig onze leerlingen spraken; ontspannen, betrokken en vol vragen. Yuverta vmbo Roermond zet sterk in op leesplezier, taaldoelen in alle lessen, een actieve schoolbieb met biebcrew en taalgericht vakonderwijs (TVO). De waardering van de onderwijsinspectie én dit bijzondere bezoek laten zien: taal maakt het verschil.



Eerste AgriFood Festival

Bij Yuverta in Horst maakten meer dan 600 studenten van vmbo, het groene lyceum en mbo in een echte festivalsetting kennis met ruim 40 bedrijven uit de agrifood-sector. Tijdens het festival bezochten studenten drie zones:

- **Future** - gesprekken met bedrijven die zij eerder tijdens een gastles hadden gekozen.
- **Fun** - actieve spellen op het buitenterrein.
- **Food** - lekkere snacks en drankjes als afsluiter.

Het AgriFood Festival is een initiatief van AgroLeeft, een samenwerking tussen Yuverta en zo'n 70 agrifood-bedrijven in Zuidoost Nederland. Het evenement werd mede mogelijk gemaakt door Crossroads Limburg en Meet the Youngsters. Het festival vormde ook de aftrap van de campagne '**Zet je tanden in AgriFood; lekker leren, lekker verdienen**'.





De Toekomst Vormgeven

Hoe zorgen we dat de volgende generatie klaar is voor de grote uitdagingen in de watersector? Bij Yuverta geloven we sterk dat de sleutel ligt in samenwerking, innovatie en onderwijs dat echt aansluit bij de praktijk.

Als trotse deelnemer aan het "Platform of Vocational Excellence" (PoVE) Water zetten wij ons in om jonge talenten op te leiden tot de waterprofessionals van de toekomst. Dit jaar organiseerden wij een inspirerend symposium, waar onderwijsinstellingen (in samenwerking met Yu-Tech), professionals uit de bodem- en watersector, en overheidsvertegenwoordigers samenkwamen. Het doel? Kennis delen, ideeën uitwisselen en het leren continu stimuleren, vanaf de vooropleiding (vmbo) tot het middelbaar beroepsonderwijs (mbo) in water, bodem en klimaat.

Historische mijlpaal: eerste vmbo-kaderdiploma's op Leo Kannerschool dankzij samenwerking met Yuverta

Voor het eerst in de geschiedenis van de Leo Kannerschool hebben vier leerlingen hun volwaardige vmbo-kaderdiploma behaald. Deze prestatie is het resultaat van een unieke samenwerking: Theorievakken in een vertrouwde omgeving. Praktijkvakken bij Yuverta, met begeleiding op maat en professionele faciliteiten. Dit diploma betekent niet alleen kennis en kunde, maar ook een enorme stap in zelfvertrouwen en kansengelijkheid. Met deze mijlpaal zetten ze de toon voor de toekomst. Beide scholen willen de samenwerking voortzetten én uitbreiden, zodat nog meer leerlingen deze kans krijgen.



Familieschool: verder kijken dan wat er op school gebeurt

Yuverta vmbo en pro Amsterdam-Oost is een echte familieschool. Ze vinden het heel belangrijk om op school verder te kijken dan de leerprestaties van leerlingen. Ook oog hebben voor je leefomgeving staat bovenaan. Ze leggen de verbinding tussen school en thuis door kleine, laagdrempelige momenten te creëren. Zoals een koffiemoment met ouders. Maar ook informatie met ouders delen in meerdere talen, financiële educatie en ondersteuning bieden bij stage en werk. Dat alles draagt bij aan het familiegevoel op school! **#samen**

→ Meetbaar, merkbaar en bespreekbaar

Om het elke dag een beetje beter
te kunnen doen



Een paar kengetallen

- **€ 314,7 miljoen**
totale inkomsten
- **€ 3,8 miljoen**
geïnvesteed in ICT-
middelen en meubilair
- **€ 18,4 miljoen** geïnvesteed
in huisvesting
(duurzame nieuwbouw,
verbouw, renovatie
en groene omgeving)





Voortgezet onderwijs

- praktijkonderwijs
- vmbo
- mavo
- vakroute
- het groene lyceum



**Aantal leerlingen
verdeeld over 27 locaties:**
(peildatum 31-12-2025)

- Grootste locatie: 773 leerlingen
- Kleinste locatie: 253 leerlingen

Totaal 12.498

6,3

Leerling- tevredenheid

7,1

Ouder- tevredenheid

6,7

Schoolklimaat

8,9

Sociale veiligheid



2025

2.785 nieuwe leerlingen



vmbo

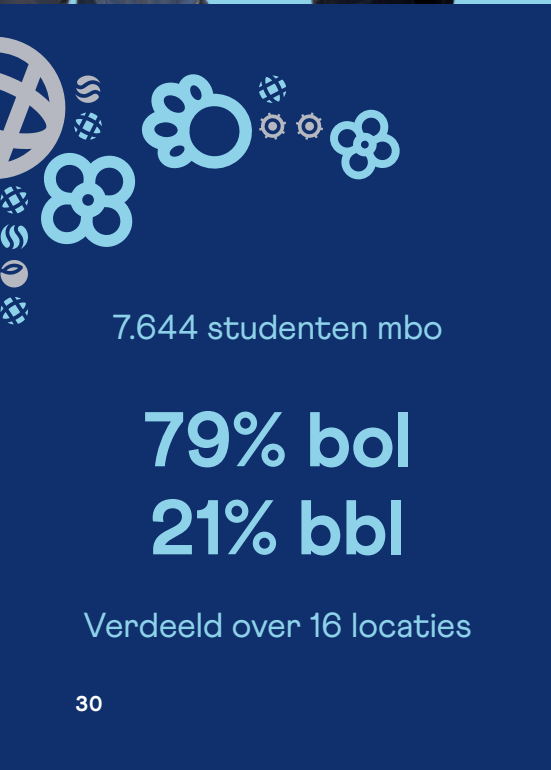
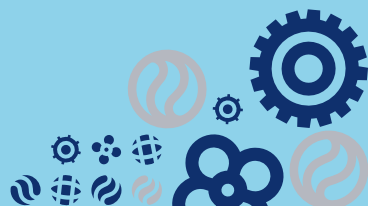
2.866 leerlingen geslaagd

92,8%



Middelbaar beroeps- onderwijs

En leven lang ontwikkelen



7.644 studenten mbo

79% bol
21% bbl

Verdeeld over 16 locaties



Interne doorstroom
vmbo naar mbo:

11%

2025
2.541 nieuwe studenten



5.000 stageplekken
ook internationaal

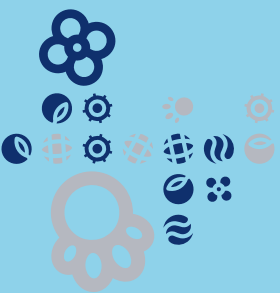


Leven lang ontwikkelen

Met de hotspots
als ontmoetingsplek
in de regio



Onderwijs is mensenwerk



2.962 collega's

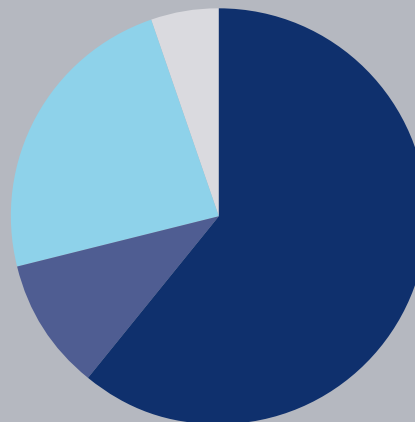
Voor 2.339 fulltime banen

→ **1.867** vrouwen

→ **1.094** mannen

→ **1** non-binair

Verdeling personeel



- Onderwijzend personeel: **1.806**
- Onderwijsondersteunend personeel: **303**
- Ondersteunend en beheer personeel: **698**
- Directie en management: **155**



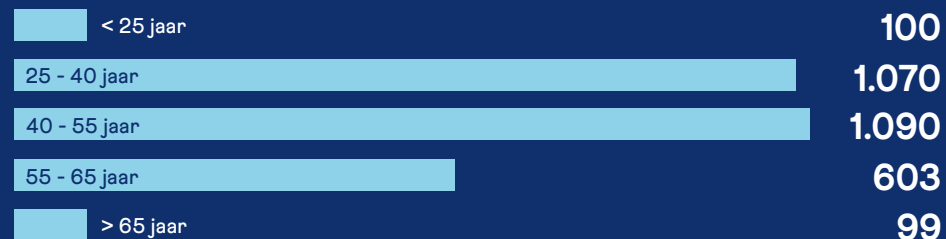
Vast contract:

2.318

Tijdelijk contract:

644

Leeftijdscategorieën



→ Duurzaamheid is kernambitie

Wij dragen actief bij aan een leefbare wereld



Actief bijdragen aan een duurzame wereld is een van de twee kernambities van Yuverta. Daarmee laten we zien dat we de uitdagingen waar onze maatschappij voor staat, centraal stellen in ons onderwijs. De **Sustainable Development Goals** vormen daarbij het fundament. Dat zijn zeventien doelen van de Verenigde Naties die van de wereld een betere plek moeten maken in 2030 en die zowel gaan over de groene als de sociale kant van duurzaamheid.

Ook hebben we dit jaar met elkaar afgesproken de Inner Development Goals (IDG's) te integreren in ons onderwijs. We streven naar een leeromgeving waarin iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt. Een leeromgeving waarin inclusiviteit en diversiteit een kracht zijn.

Yuverta richt zich op deze 7 Sustainable Development Goals:



Verankerd in de regio



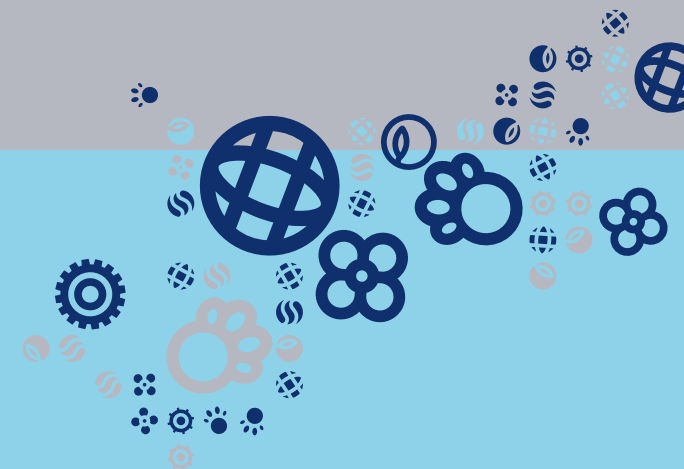
Wij bieden:

- praktijkonderwijs
- vmbo
- mavo
- de vakroute
- het groene lyceum
- mbo
- leven lang ontwikkelen



Meer lezen over Yuverta in 2025?

Bekijk dan [ons jaarverslag](#).



Dit jaarverslag is een uitgave van Yuverta en is met zorg samengesteld. Dank aan alle Yuverta-collega's voor hun bijdrage aan de creatie van deze uitgave.

