



Huishoudelijk reglement

Yuverta

Inhoudsopgave

1.	Begripsbepalingen en inwerkingtreding	3
Artikel 1	Begripsbepalingen	3
Artikel 2	Totstandkoming en inhoud	3
Artikel 3	Inwerkingtreding	3
2.	Raad van toezicht	3
Artikel 4	Samenstelling en benoeming raad van toezicht	3
Artikel 5	Commissies raad van toezicht	6
Artikel 6	Vergadering en besluitvorming raad van toezicht	6
Artikel 7	Evaluatie functioneren raad van toezicht	7
3.	College van bestuur	8
Artikel 8	Taakverdeling college van bestuur	8
Artikel 9	Samenstelling en benoeming college van bestuur	8
Artikel 10	Vergadering en besluitvorming college van bestuur	9
Artikel 11	Verantwoording college van bestuur	10
4.	Omgangsregeling	10
Artikel 12	Omgangsregeling	10

1. Begripsbepalingen en inwerkingtreding

Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

Stichting:	Stichting Yuverta
College van bestuur:	het statutaire bestuur van de stichting, tevens zijnde het instellingsbestuur van de door de stichting in stand gehouden instelling
Raad van toezicht:	het orgaan dat is belast met het toezicht houden op het college van bestuur en de algemene gang van zaken in de stichting en de door de stichting in stand gehouden instelling
Verticale scholengemeenschap:	de door de stichting in stand gehouden verticale scholengemeenschap als bedoeld in artikel 2.6.1 van de Web, bestaande uit een instelling als bedoeld in artikel 1.3.1 of artikel 1.3.2 van de Web en een school als bedoeld in de Wet op het voortgezet onderwijs

Artikel 2 Totstandkoming en inhoud

Het huishoudelijk reglement is gebaseerd op artikel 18 van de statuten van de stichting. Het wordt na goedkeuring door de raad van toezicht vastgesteld door het college van bestuur. Het huishoudelijk reglement omvat een omgangsregeling tussen de raad van toezicht en het college van bestuur, alsmede een uitwerking van de taakverdeling, de samenstelling en wijze/procedures van werving, selectie en benoeming van de leden van de raad van toezicht en de leden van het college van bestuur en de wijze van vergadering en besluitvorming van de organen.

Artikel 3 Inwerkingtreding

Het huishoudelijk reglement treedt in werking na goedkeuring door de raad van toezicht en na vaststelling door het college van bestuur op 12 februari 2024.

2. Raad van toezicht

Artikel 4 Samenstelling en benoeming raad van toezicht

1. De raad van toezicht van de stichting bestaat uit een door de raad van toezicht te bepalen aantal leden met een minimum van vijf en een maximum van negen.
2. Wordt op enig moment niet meer voldaan aan het gestelde minimumaantal in het eerste lid, dan wordt binnen zes maanden door de zittende leden voor aanvulling tot ten minste vijf leden gezorgd. Gedurende deze termijn bezit het resterende gedeelte van de raad

- van toezicht alle rechten en verplichtingen die in deze statuten, het bestuursreglement en dit huishoudelijk reglement aan de raad van toezicht toegekend en opgelegd zijn.
3. De leden van de raad van toezicht worden (her)benoemd door de raad van toezicht met inachtneming van het in dit artikel bepaalde. Een besluit tot (her)benoeming van een lid van de raad van toezicht kan door de raad van toezicht alleen worden genomen met een drie vierde meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen in een vergadering van de raad van toezicht waarin alle leden van de raad van toezicht aanwezig of vertegenwoordigd zijn. Indien in deze vergadering niet alle leden van de raad van toezicht aanwezig of vertegenwoordigd zijn, zal binnen veertien dagen na het houden van de eerste vergadering een tweede vergadering worden bijeengeroepen, waarin ongeacht het ter vergadering aanwezige of vertegenwoordigde aantal leden van de raad van toezicht met een drie vierde meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen van de dan aanwezige of vertegenwoordigde leden van de raad van toezicht besluiten over een zodanig voorstel kunnen worden genomen.
 4. Bij de samenstelling van de raad van toezicht wordt gelet op de diverse facetten die de aandacht van de raad van toezicht vragen. De benoeming van een lid van de raad van toezicht geschiedt aan de hand van een door de raad van toezicht vast te stellen algemeen profiel voor de samenstelling van de raad van toezicht naar ten minste deskundigheden, vaardigheden en diversiteit. Voor iedere vacature stelt de raad van toezicht een specifiek profiel op. De daarvoor in aanmerking komende medezeggenschapsorganen worden daarbij door de raad van toezicht in staat gesteld de aan hen wettelijk toekomende bevoegdheden uit te oefenen. Het college van bestuur wordt door de raad van toezicht in de gelegenheid gesteld om een reactie te geven op de profielen van de leden van de raad van toezicht en op een voorgenomen benoeming van een lid van de raad van toezicht. De profielen worden voorafgaand aan een benoeming openbaar gemaakt.
 5. De raad van toezicht stelt een sollicitatiecommissie in voor het benoemen van een lid van de raad van toezicht bestaande uit de voorzitter van de raad van toezicht, een lid van de raad van toezicht en de voorzitter van het college van bestuur en wordt daarbij ondersteund door de secretaris van de raad van toezicht. Indien de vacature de voorzitter van de raad van toezicht betreft, neemt de vicevoorzitter zitting in de sollicitatiecommissie in plaats van de voorzitter van de raad van toezicht. De sollicitatiecommissie zet aan de hand van het vastgestelde profiel een advertentie uit. De sollicitatiecommissie maakt een briefselectie waarna een eerste gespreksronde volgt met de sollicitatiecommissie. De tweede gespreksronde wordt gevoerd door de voorzitter van de raad van toezicht en de voorzitter van het college van bestuur, desgewenst aangevuld met een van de leden van de sollicitatiecommissie. Aansluitend geschiedt afstemming met de gehele sollicitatiecommissie over de keuze van de kandidaat.
 6. De samenstelling van de raad van toezicht is zodanig dat de leden ten opzichte van elkaar, het college van bestuur en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch kunnen opereren, zodat de raad van toezicht een deugdelijk en onafhankelijk toezicht kan uitoefenen. De leden van de raad van toezicht hebben geen directe belangen bij de instelling, hebben zitting op persoonlijke titel en oefenen hun functie uit zonder last of ruggespraak.
 7. De volgende partijen worden door de raad van toezicht uitgenodigd om voor één zetel in de raad van toezicht een voordracht te doen:

- a. De vereniging Zuidelijke Land- en Tuinbouworganisatie (ZLTO), gevestigd te 's-Hertogenbosch en de vereniging Land- en Tuinbouworganisatie Noord (LTO Noord), gevestigd te Zwolle worden gezamenlijk in de gelegenheid gesteld om, met inachtneming van de in lid 4 bedoelde profielschetsen, een voordracht te doen voor de benoeming van één lid van de raad van toezicht.
 - b. De vereniging Limburgse Land- en Tuinbouwbond-Belangenbehartiging (LLTB), gevestigd te Roermond wordt in de gelegenheid gesteld om, met inachtneming van de in lid 4 bedoelde profielschetsen, een bindende voordracht te doen voor de benoeming van één lid van de raad van toezicht.
 - c. De ondernemingsraad wordt in de gelegenheid gesteld om, met inachtneming van de in lid 4 bedoelde profielschetsen, een voordracht te doen voor de benoeming van één lid van de raad van toezicht.
8. De raad van toezicht benoemt uit zijn midden een voorzitter en desgewenst een vicevoorzitter.
 9. De leden van de raad van toezicht worden benoemd voor een periode van maximaal vier jaar. Aftreden geschiedt na het eindigen van de benoemingsperiode en met inachtneming van een door de raad van toezicht op te stellen rooster van aftreden. Een in een tussentijdse vacature benoemd lid van de raad van toezicht neemt op het rooster de plaats in van degene in wiens vacature hij werd benoemd, tenzij door de raad van toezicht expliciet anders wordt bepaald. Een volgens rooster aftredend lid van de raad van toezicht is onmiddellijk herbenoembaar, rekening houdende met de omstandigheid dat niemand langer dan acht jaar aaneengesloten lid van de raad van toezicht kan zijn. In bijzondere en niet voorziene omstandigheden kan van dit artikel worden afgeweken.
 10. Een herbenoeming van een lid van de raad van toezicht vindt slechts plaats na zorgvuldige overweging. Alvorens de raad van toezicht overgaat tot herbenoeming van een lid van de raad van toezicht, zal de remuneratiecommissie de overige leden van de raad van toezicht afzonderlijk consulteren over de wenselijkheid van herbenoeming. Hierbij zijn van belang: het functioneren gedurende de afgelopen zittingsperiode en het alsdan geldende profiel. Tevens wordt voorafgaand aan de (her)benoeming van een lid van de raad van toezicht het college van bestuur in de gelegenheid gesteld een advies uit te brengen aan de raad van toezicht over de (her)benoeming van betreffende kandidaat. Als de herbenoeming een van de leden van de remuneratiecommissie betreft, dan neemt de langstzittende toezichthouder deze taak over. Indien het lid niet wordt herbenoemd, wordt dit mondeling en schriftelijk aan het lid toegelicht. In bijzondere en niet voorziene omstandigheden kan van dit artikel worden afgeweken.
 11. In vacatures wordt zo spoedig mogelijk voorzien. In geval van vacatures behoudt de raad van toezicht zijn bevoegdheden.
 12. Bij ontstentenis of belet van één of meer leden van de raad van toezicht, nemen de overblijvende leden, of neemt het overblijvende lid, de volledige taken van de raad van toezicht waar.
 13. In geval van ontstentenis of belet van alle leden van de raad van toezicht kan door een (gedurende minimaal één jaar afgetreden) oud-lid van de raad van toezicht, op verzoek van het college van bestuur, met inachtneming van het in deze statuten bepaalde, een tijdelijk lid van de raad van toezicht worden benoemd. Dit tijdelijk lid van de raad van toezicht is alsdan belast met het toezicht als bedoeld in deze statuten en voorziet op zijn beurt in de benoeming van de nieuwe leden van de raad van toezicht met inachtneming van het bepaalde in artikel 11 van de statuten. Is geen oud-lid van de raad van toezicht

beschikbaar of gaat een oud-lid van de raad van toezicht hiertoe niet binnen een periode van drie maanden na het verzoek van het college van bestuur over, is het Nederlands Arbitrage Instituut bevoegd.

14. Er is sprake van ontstentenis als een vacature ontstaat door defungeren door ontslag van een lid van het raad van toezicht of door één van de gronden genoemd in artikel 12 lid 2 van de statuten, waarbij geen directe opvolger is benoemd. Onder belet wordt te dezen in ieder geval verstaan de situatie dat een lid van het raad van toezicht zijn functie (tijdelijk) niet kan uitoefenen door ziekte of andere oorzaken, of een lid van het raad van toezicht is geschorst.

Artikel 5 Commissies raad van toezicht

1. De raad van toezicht kent de volgende commissies:
 - a. remuneratiecommissie;
 - b. auditcommissie;
 - c. commissie onderwijs en HR.
2. De commissies vervullen de volgende rol:
 - a. inhoudelijke voorbereiding rvt-vergaderingen;
 - b. advies en klankbord voor het college van bestuur;
 - c. verdiepende analyse op specifieke onderwerpen.
3. Van het verhandelde in de commissievergaderingen worden beknopte notulen gemaakt. De notulen worden gevoegd bij de stukken voor de eerstvolgende vergadering van de raad van toezicht.
4.
 - a. De remuneratiecommissie bestaat uit tenminste twee leden van de raad van toezicht. In de remuneratiecommissie hebben in ieder geval zitting de voorzitter van de raad van toezicht en, indien benoemd, de vicevoorzitter van de raad van toezicht. De samenstelling van de overige commissies wordt in onderling overleg door de raad van toezicht bepaald. Ieder lid van de raad van toezicht heeft tenminste zitting in één commissie.
 - b. De remuneratiecommissie vervult de werkgeversrol ten aanzien van het college van bestuur, waaronder valt het voeren van functionerings- en beoordelingsgesprekken.
5. In de commissies kunnen geen besluiten worden genomen, tenzij de commissieleden daartoe door de gehele raad van toezicht zijn gemandateerd. De raad van toezicht blijft te allen tijde gezamenlijk verantwoordelijk voor alle onderwerpen die in de commissies aan de orde komen.

Artikel 6 Vergadering en besluitvorming raad van toezicht

1. De raad van toezicht vergadert tenminste vier maal per jaar en voorts wanneer de voorzitter van de raad van toezicht dit wenselijk acht, wanneer twee leden van de raad van toezicht hiertoe verzoeken, dan wel wanneer de voorzitter van het college van bestuur dit verzoekt. Een verzoek hiertoe dient schriftelijk en met opgave van redenen bij de voorzitter van de raad van toezicht te worden gedaan. Indien de vergadering niet binnen drie weken wordt gehouden, zijn de verzoekers bevoegd zelf een vergadering bijeen te roepen met inachtneming van de vereiste formaliteiten.
2. De leden van het college van bestuur wonen de vergaderingen van de raad van toezicht bij, tenzij de raad van toezicht anders beslist.

3. De oproep tot de vergadering geschiedt in beginsel schriftelijk en wordt tenminste vijf werkdagen voorafgaand aan de vergaderdatum gedaan. De oproep tot de vergadering vermeldt naast de plaats en het tijdstip van de vergadering, de agenda. In spoedeisende gevallen, zulks ter beoordeling van de voorzitter van de raad van toezicht, is een andere wijze van oproeping toegestaan.
4. De vergaderingen worden geleid door de voorzitter of, bij afwezigheid, door de vicevoorzitter indien deze benoemd is, dan wel een ander lid van de raad van toezicht. Onder meer voor notulering voorziet het college van bestuur de raad van toezicht van onafhankelijke administratieve ondersteuning.
5. Ieder lid van de raad van toezicht heeft in de besluitvorming één stem.
6. De raad van toezicht besluit met een volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin een meerderheid van de leden van de raad van toezicht aanwezig is, tenzij de statuten specifiek anders voorschrijven.
7. Stemmingen geschieden mondeling, tenzij een lid van de raad van toezicht schriftelijke stemming verlangt. Blanco stemmen worden beschouwd als niet te zijn uitgebracht.
8. Staken de stemmen ten aanzien van een voorstel, dan wordt het voorstel op de agenda geplaatst van een volgende vergadering van de raad van toezicht. Staken de stemmen in deze volgende vergadering opnieuw, dan wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.
9. Een lid van de raad van toezicht neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de stichting en de daaraan verbonden organisatie. Dit lid komt bij de besluitvorming ter zake van de desbetreffende aangelegenheid geen stemrecht toe en zijn aanwezigheid tijdens een vergadering telt niet mee voor het quorum. Het besluit wordt genomen door de overige leden van de raad van toezicht. Wanneer de raad van toezicht als gevolg van het vorenstaande geen besluit kan nemen, wordt het besluit genomen door de raad van toezicht onder schriftelijke vastlegging van de overwegingen die aan het besluit ten grondslag liggen.
10. Van het verhandelde in de vergaderingen worden notulen gemaakt. De notulen worden in de volgende vergadering van de raad van toezicht vastgesteld.
11. De raad van toezicht kan ook buiten vergadering besluiten nemen, mits alle leden van de raad van toezicht in de gelegenheid zijn gesteld schriftelijk hun mening te uiten en geen van hen bezwaar maakt tegen deze wijze van besluitvorming. Van een aldus genomen besluit wordt onder bijvoeging van de ingekomen antwoorden een relaas opgemaakt, dat bij de notulen van de volgende vergadering wordt gevoegd.

Artikel 7 Evaluatie functioneren raad van toezicht

De raad van toezicht evalueert jaarlijks zijn eigen inrichting en functioneren als collectief, en de bijdrage van de afzonderlijke leden. Dit gebeurt desgewenst buiten de aanwezigheid van het college van bestuur. Het bestuur kan vooraf aangeven hoe hij tegen het functioneren van de raad van toezicht aankijkt. Conclusies en afspraken worden vastgelegd in een dossier dat wordt beheerd door of namens de raad van toezicht. De raad van toezicht communiceert over de uitkomst van de jaarlijkse evaluatie met het bestuur.

3. College van bestuur

Artikel 8 Taakverdeling college van bestuur

1. Het college van bestuur kan onderling vaststellen welk lid van het college van bestuur met welke taak in het bijzonder zal zijn belast. Eén van die taken is in ieder geval de borging van de identiteiten van de verticale scholengemeenschap conform het bepaalde in artikel 4 van de statuten. De hoofdlijnen van een onderlinge taakverdeling worden door de raad van toezicht goedgekeurd. Een zodanige taakverdeling laat de gezamenlijke verantwoordelijkheid van alle leden van het college van bestuur onverlet.
2. Het college van bestuur voert een collegiaal bestuur onder respectering van de specifieke taken en verantwoordelijkheden van elk van de leden van het college van bestuur.
3. De leden van het college van bestuur nemen bij verhindering elkaars taken waar.
4. De hoofdlijnen van de taakverdeling en wijzigingen daarin worden binnen de stichting bekendgemaakt.

Artikel 9 Samenstelling en benoeming college van bestuur

1. Het college van bestuur van de stichting bestaat uit een door de raad van toezicht te bepalen aantal van maximaal vier natuurlijke perso(o)n(en).
2. De leden van het college van bestuur worden benoemd door de raad van toezicht, met inachtneming van het hierna bepaalde.
3. Bij de samenstelling van het college van bestuur wordt gelet op de diverse facetten die de aandacht van het college van bestuur vragen. De benoeming van een lid van het college van bestuur geschiedt aan de hand van een door de raad van toezicht vast te stellen selectieprocedure en algemene profielschets, alsmede profielen per zetel. De daarvoor in aanmerking komende medezeggenschapsorganen worden daarbij door de raad van toezicht in staat gesteld de aan hen wettelijk toekomende bevoegdheden terzake uit te oefenen. De profielen worden voorafgaand aan een benoeming openbaar gemaakt.
4. De raad van toezicht stelt een sollicitatiecommissie in voor het benoemen van een lid van het college van bestuur bestaande uit de remuneratiecommissie, de voorzitter van het college van bestuur en waarbij de medezeggenschapsraden binnen de instelling in de gelegenheid worden gesteld twee leden voor te dragen:
 - a. Een lid van of namens de ondernemingsraad; en
 - b. Een lid van of namens de studentenraad of ouderraad.
5.
 - a. Tot lid van het college van bestuur kan niet worden benoemd een persoon die tevens als bestuurder verbonden is aan een ander bevoegd gezag of als bestuurder verbonden is aan een rechtspersoon die wezenlijke invloed heeft op een ander bevoegd gezag.
 - b. Tot lid van het college van bestuur kan niet worden benoemd een lid van de raad van toezicht of een voormalig lid van de raad van toezicht, gedurende een periode van minimaal vijf jaar.
 - c. Een lid van het college van bestuur kan niet tegelijkertijd de functie van intern toezichthouder vervullen bij een andere onderwijsorganisatie binnen de onderwijssector mbo.

- d. Een lid van het college van bestuur kan voorts niet tegelijkertijd de functie van lid of voorzitter bekleden van een onafhankelijke commissie of organisatie die vanuit de Rijksoverheid is ingesteld en die rechtstreeks een uitspraak doet of kan doen, dan wel een (bindend) advies uitbrengt of uit kan brengen over individuele mbo-instellingen of bepaalde groepen van individuele mbo-instellingen.
6. De raad van toezicht vraagt advies aan de overige leden van het college van bestuur over een voorgenomen benoeming van een lid van het college van bestuur. Voorts geeft de raad van toezicht aan de daarvoor in aanmerking komende medezeggenschapsorganen kennis van een voorgenomen benoeming van een lid van het college van bestuur en stelt hen in de gelegenheid de aan hen wettelijk toekomende bevoegdheden terzake uit te oefenen.
 7. De voorzitter van het college van bestuur wordt door de raad van toezicht in functie benoemd.
 8. De leden van het college van bestuur worden benoemd voor de duur van hun arbeidsovereenkomst of voor een andere door de raad van toezicht te bepalen periode. De vaststelling van de bezoldiging en overige arbeidsvoorwaarden van de leden van het college van bestuur geschiedt door de raad van toezicht. Bij de vaststelling van de bezoldiging en overige arbeidsvoorwaarden wordt aangesloten bij de wet- en regelgeving omtrent de beloning van topfunctionarissen in de (semi-)publieke sector.
 9. In vacatures binnen het college van bestuur wordt zo spoedig mogelijk voorzien. In geval van vacatures behoudt het college van bestuur zijn bevoegdheden.
 10. In geval van ontstentenis of belet van één of meer leden van het college van bestuur, berust het bestuur tijdelijk bij de overblijvende leden of het overblijvende lid van het college van bestuur.
 11. In geval van ontstentenis of belet van alle leden van het college van bestuur, wordt het bestuur tijdelijk waargenomen door één of meer daartoe door de raad van toezicht aan te wijzen personen, onverminderd de verplichting voor de raad van toezicht om zo spoedig mogelijk in het college van bestuur te voorzien.
Onder belet wordt te dezen verstaan de situatie dat een lid van het college van bestuur zijn functie (tijdelijk) niet kan uitoefenen.
 12. Er is sprake van ontstentenis als een vacature ontstaat door defungeren door ontslag van een lid van het college van bestuur of door één van de gronden genoemd in artikel 8 lid 3 van de statuten, waarbij geen directe opvolger is benoemd. Onder belet wordt te dezen in ieder geval verstaan de situatie dat een lid van het college van bestuur zijn functie (tijdelijk) niet kan uitoefenen door ziekte of andere oorzaken, of een lid van het college van bestuur is geschorst.

Artikel 10 Vergadering en besluitvorming college van bestuur

1. Vergaderingen van het college van bestuur worden gehouden wanneer de voorzitter dit wenselijk acht of indien een ander lid van het college van bestuur hiertoe verzoekt.
2. De vergaderingen worden geleid door de voorzitter of, bij afwezigheid, door een ander lid van het college van bestuur. De voorzitter van de vergadering wijst een notulist aan, die tot taak heeft de hierna in lid 10 bedoelde besluitenlijst te formuleren.
3. Ieder lid van het college van bestuur heeft in de besluitvorming één stem.
4. Wanneer het college van bestuur uit twee leden bestaat, geschiedt besluitvorming bij consensus, bij voorkeur tijdens vergaderingen. Bestaat het college van bestuur uit meer dan twee leden, dan besluit het college van bestuur bij voorkeur met consensus, bij

- voorkeur tijdens vergaderingen, doch in ieder geval met een volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen.
5. Stemmingen geschieden mondeling, tenzij een lid van het college van bestuur schriftelijke stemming verlangt. Blanco stemmen worden beschouwd als niet te zijn uitgebracht.
 6. Staken de stemmen ten aanzien van een voorstel, dan wordt het voorstel op de agenda geplaatst van een volgende vergadering van het college van bestuur. Staken de stemmen in deze volgende vergadering opnieuw, dan wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.
 7. Een lid van het college van bestuur is bevoegd om binnen zijn taak- en aandachtsgebieden besluiten te nemen tot uitvoering van het beleid dat door het college van bestuur is vastgesteld. Het lid van het college van bestuur informeert het college van bestuur over zijn besluiten, in de vergadering van het college van bestuur en/of door schriftelijke rapportage.
 8. Een lid van het college van bestuur treedt niet uitvoerend op in het functioneren van een organisatieonderdeel dat onder de taak- en aandachtsgebieden van een ander lid van het college van bestuur valt, tenzij dit naar het oordeel van de voorzitter van het college van bestuur in het belang van de organisatie en in niet uitstelbare situaties nodig is. Hierover vindt met het betreffende lid van het college van bestuur overleg plaats, tenzij sprake is van ontstentenis of belet.
 9. Een lid van het college van bestuur neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de stichting en de daaraan verbonden organisatie. Het besluit wordt dan genomen door de overige leden van het college van bestuur of het overige lid van het college van bestuur, met goedkeuring van de raad van toezicht. Wanneer als gevolg van het vorenstaande geen bestuursbesluit kan worden genomen, wordt het besluit niettemin genomen door het college van bestuur met algemene stemmen, na goedkeuring van de raad van toezicht.
 10. De genomen besluiten in de vergaderingen worden opgenomen in een besluitenlijst. De besluitenlijst worden in de volgende vergadering van het college van bestuur vastgesteld.
 11. Het college van bestuur kan ook buiten vergadering besluiten nemen mits alle leden van het college van bestuur in de gelegenheid zijn gesteld mondeling of schriftelijk hun mening te uiten en geen van hen bezwaar maakt tegen deze wijze van besluitvorming. Een aldus genomen besluit wordt onder bijvoeging van de ingekomen antwoorden, bij de notulen van de volgende vergadering gevoegd.

Artikel 11 Verantwoording college van bestuur

Het college van bestuur legt jaarlijks verantwoording af via het jaarverslag.

4. Omgangsregeling

Artikel 12 Omgangsregeling

1. Het college van bestuur bestuurt de stichting en de raad van toezicht houdt integraal toezicht op het college van bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de

Huishoudelijk reglement

- stichting en de verticale scholengemeenschap. De raad van toezicht staat het college van bestuur gevraagd en ongevraagd met advies terzijde.
2. De raad van toezicht richt zich op het doel en de belangen van de stichting en zal erop toezien dat het college van bestuur een evenwichtige afweging heeft gemaakt van de belangen van allen die bij de stichting betrokken zijn.
 3. De ijkpunten waarop de raad van toezicht toetst zijn gebaseerd op de beleidsdoelen die het college van bestuur, voorafgaand aan het voeren van beleid, kenbaar maakt in de diverse beleidsplannen. Ten behoeve van de uitoefening van de toezichthoudende taak wordt de raad van toezicht door het college van bestuur zowel mondeling als schriftelijk geïnformeerd, oftewel het college van bestuur verschaft de raad van toezicht gevraagd en ongevraagd alle schriftelijke stukken en mondelinge inlichtingen die de raad van toezicht redelijkerwijs nodig heeft voor de vervulling van zijn taken, met inachtneming van artikel 11 lid 4 van het bestuursreglement.
 4. In het kader van de informatievoorziening overlegt (een afvaardiging van) de raad van toezicht ten minste tweemaal per jaar met (een afvaardiging van) de medezeggenschapsorganen. Onderling wordt afgesproken of dit overleg met elk van de medezeggenschapsorganen afzonderlijk dan wel gezamenlijk zal plaatsvinden. Op dezelfde wijze houdt (een afvaardiging van) de raad van toezicht een discussiebijeenkomst met vertegenwoordigers van het bedrijfsleven in het adviesnetwerk van de stichting.

Aldus vastgesteld door het college van bestuur op 20 december 2023 en goedgekeurd door de raad van toezicht op 20 december 2023.

Datum inwerkingtreding: 12 februari 2024