

CITAVERDE
COLLEGE



**jaar
beeld**
→2020

Voorwoord

2020, het eerste jaar van de beleidsperiode 2020-2023, waarbij de titel 'CITAVERDE voor het Leven' gehandhaafd bleef, blijkt nu het laatste jaar van CITAVERDE College als zelfstandige organisatie te zijn. Wij kijken terug op een succesvol en enerverend 2020 en bedanken alle medewerkers en relaties voor hun bijdrage.

ONTWIKKELINGEN

De vier strategische hoofdlijnen van ons beleidsplan 2020→2023 zijn voortdurend uitgangspunt geweest bij ons handelen en doen. De maatschappelijke uitdagingen voor de Groene sector, zoals verduurzaming, biodiversiteit, het klimaatakkoord, wensen om gezonder te leven en de gewenste vergroening van steden en natuurlijke leefomgeving, zijn onmiskenbaar. Wij mogen constateren dat onze organisatie goed staat opgesteld om de in de toekomst gewenste innovaties, samen met het bedrijfsleven, vorm te geven.



COVID-19

Al snel in 2020 werd duidelijk dat wij te maken kregen met een wereldwijde pandemie die leidde tot een lockdown van het maatschappelijke leven en dat had natuurlijk ook veel effect op ons onderwijs. De overschakeling naar veelal online lessen was een enorme opgave. Maar we zijn er trots op dat onze medewerkers die omslag zo snel hebben gemaakt én hebben kunnen volhouden. Aan het eind van het schooljaar waren de diploma-uitreikingen anders dan wij gewend waren, maar ook hier hebben wij veel creativiteit tentoongesteld om er toch feestelijke gebeurtenissen van te maken.

Na enige verlichting van de maatregelen kwam aan het einde van het jaar wederom een lockdown. Deze was anders, maar ook weer met een enorme impact op onze leerlingen en studenten, en medewerkers. Ook toen ging het onderwijs door en was er aandacht voor kwetsbare leerlingen en studenten, voor praktijkvakken, voor stages én voor de laatstejaars leerlingen en studenten die dit schooljaar hun diploma gaan behalen. Digitaal bleven wij ook bereikbaar voor leerlingen en studenten die zich oriënteerden op hun vervolgopleiding door het aanbieden van interactieve online open dagen en kennismakingsmomenten.



FUSIE

De belofte aan onze omgeving (goed groen onderwijs in Limburg) maakt de keuze voor een fusie met collega AOC's Helicon Opleidingen en Wellantcollege, een natuurlijke. De borging van kwalitatief goed initieel onderwijs en LLO is daarmee verzekerd naar de toekomst toe. De drie partijen tekenden in april 2020 een intentieverklaring om te fuseren. De drijfveer achter deze fusie is tweeledig. Persoonlijk en dichtbij onderwijs blijven verzorgen én innovatiekracht bundelen.

In 2020 is hard gewerkt aan de eerste stappen om deze fusie mogelijk te maken. Terwijl docenten voor de uitdaging van online lesgeven stonden, hebben de ondersteunende diensten online hun nieuwe collega's ontmoet en samen de strategieën opgesteld voor hun discipline. Eind december hebben de drie onderwijsinstellingen het akkoord op de fusie van het ministerie van OC&W ontvangen. Inmiddels is bekend dat wij vanaf het schooljaar 2021/2022 samen verder gaan onder de nieuwe naam Yuverta. Door samen te gaan, zorgen we ervoor dat we ons onderwijs nog beter maken en blijven we persoonlijk en dichtbij.

Vanaf 1 augustus
zijn we

Yuverta

Personeel

405
personeels-
leden

LEEFTIJDOPBOUW



Leeftijd 35-
22,2%
90 personen



Leeftijd 35-54
49,9%
202 personen



Leeftijd 55+
27,9%
113 personen

AANTAL FTE (verdeeld over medewerkersgroepen)

51,2%
vrouw



48,8%
man



211,8
OP

+

96,3
OBP

+

12,7

management

=

320,8

FTE (incl. vervanging)

VERHOUDING CONTRACTEN

vast

79,32%

tijdelijk

17,92%

detachering
/ extern

2,76%

ZIEKTEVERZUIM

4,6%

Gelijk aan 2019



301

ziekmeldingen

=

188

t/m 5 dagen

+

113

meer dan 5 dagen

STRATEGISCHE PERSONEELSPLANNING

Wij werken aan een duurzaam personeelsbestand dat flexibel en multi-inzetbaar is. We gaan uit van een meerjarenraming met daarin de verwachte ontwikkeling van de deelnemersaantallen en de uitstroom van medewerkers. Naast het in beeld brengen van deze kwantitatieve ontwikkelingen wordt er jaarlijks een personeelsschouw gemaakt waarin de kwaliteit op basis van functioneren en potentie in beeld wordt gebracht.



GEZONDE WERKGEVER

De gezondheid van medewerkers staat hoog op de agenda. Onze focus ligt op het reduceren van (langdurig) verzuim. Wij zetten in op vitaliteit en gezondheid van onze medewerkers. In 2020 hebben wij als pro-actieve actie health checks geïntroduceerd.

PROFESSIONALISERING

Wij investeren fors in scholing en deskundigheidsbevordering voor ons personeel:

- > **diverse masteropleidingen;**
- > **management en leiderschapstrainingen;**
- > **workshops en trainingen op gebied van:**
 - **onderwijsontwikkeling**
 - **gezonde lifestyle**
 - **social media**
 - **agressiebeheersing**
 - **training verzuimbegeleiding voor leidinggevend**
- > **lerarenopleidingen en PDG (pedagogisch didactisch getuigschrift)**



Onderwijs

AANTAL LEERLINGEN

VMBO
1.889

MBO
studenten BOL
878

MBO
studenten BBL
295

cursisten
Bedrijfsopleidingen
4.309

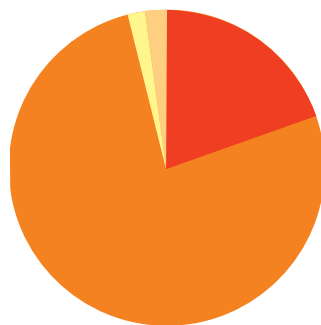
**VMBO
EINDEXAMEN-
RESULTAAT**
CITAVERDE College 2020
99,7%
Landelijk resultaat 2020
99,3%

**MBO
DIPLOMA-RESULTAAT**
CITAVERDE College 2020
82,8%
Landelijk resultaat 2020
73,9%

390 GESLAAGDEN VMBO

364* GESLAAGDEN MBO

*Exclusief Bedrijfsopleidingen

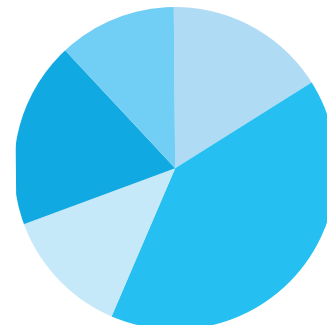


17,7% 69
doorstroom naar
CITAVERDE MBO

79% 308
doorstroom
naar ander MBO

1% 4
opstroom
CITAVERDE VMBO

2,3% 9
overig



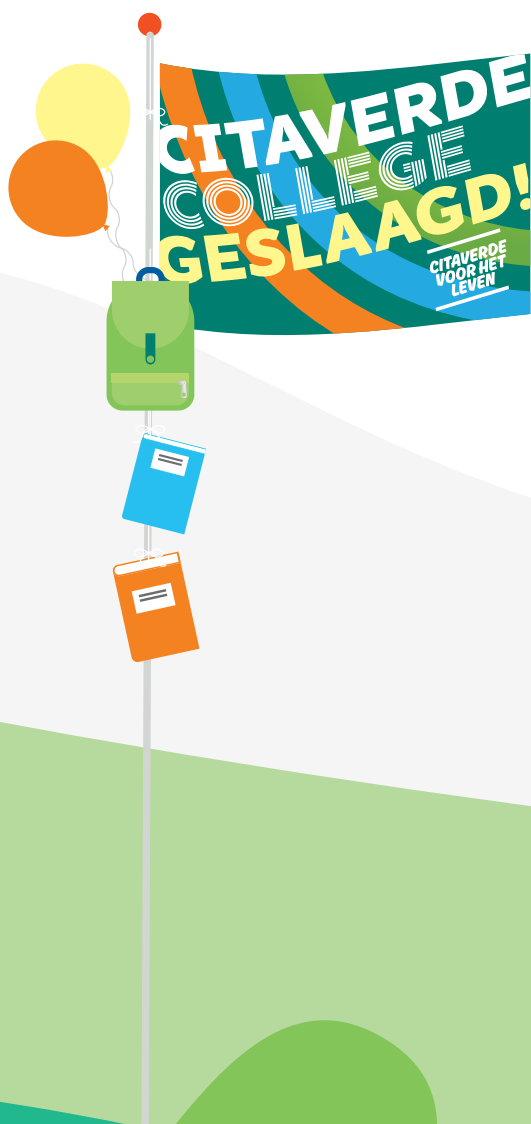
16,2% 59
doorstroom naar HBO

40,4% 147
werkend/werkzoekend

12,9% 47
doorstroom ander MBO

18,7% 68
interne doorstroom

11,8% 43
onbekend/anders



WAT HEBBEN WE BEREIKT?

Corona-proof onderwijs en examinering
Onderwijs op afstand, doorgang van praktijkstages en -onderwijs.

Versterking van kwaliteitscyclus en -cultuur
Zelfevaluaties, dialoog en betrokkenheid stakeholders (leerlingen, studenten, ouders, alumni).

Toegenomen tevredenheid over opleidingen en school
(JOB-monitor)

De samenwerking met scholen en bedrijfsleven in de regio en daarbuiten, is versterkt in het kader van de kwaliteits-agenda

De vernieuwde examenorganisatie heeft verder vorm gekregen
De scheiding van zorgen en borgen is ingedaald. Er is een slag gemaakt in het uniformeren van procedures en uitvoeringsformats zijn ontwikkeld.

Alumni komen snel aan werk en de werkloosheid is laag

Partners Agroleeft hebben besloten om in 2020-2021 op eigen kracht door te zetten
Dit gebeurt met eigen middelen van de partners en een financiële ondersteuning vanuit de Rabobank Venray-Horst.

Afronding innovatieve projecten van het landelijk Kenniscentrum Natuur en Leefomgeving
Samen met het relevante bedrijfsleven werd gewerkt aan thema's zoals bevorderen van biodiversiteit, buffering van water en klimaatadaptatie.

Opstarten diverse onderwijsproducten in de derde leerweg
Deze producten kunnen flexibeler en bedrijfsgerichter worden ingezet en leiden toch tot een (deel)kwalificatie. Voorbeelden hiervan zijn certificaten in kader van Besluit Houders van Dieren, Gewasbescherming en de pilots i.v.m. praktijkverklaringen.

Sterke toename online trainingen
Rond de 1.500 deelnemers hebben een digitale module/training gevolgd, van 4.600 cursisten in totaal.

Realisatie van de Regiodeal Noord-Limburg
Hierin worden onder andere 4 fieldlabs ontwikkeld op o.a. het gebied van Grensoverschrijdend ondernemen, Future Farming, Voeding en gezondheid en Technological Innovation and Smart Logistics.

Inzet diverse leerlingvolgsystematieken
In kaart te brengen capaciteiten en voortgang van de individuele leerling en deze informatie in te zetten voor het afstemmen van begeleiding richting diplomering.

Inzet op extra begeleiding van leerlingen door mentoren van klas 4
Toevoeging extra uren aan het mentoraat om behoeftes van leerling op zowel op pedagogisch als didactisch vlak in kaart te brengen.

Ondernemend leren
Opzetten van een mini-onderneming.

Versterken van het lees-onderwijs

VMBO

Ontwikkelen doorlopende leerroute VMBO-MBO
Leerlingen met een niveau 2 diploma uit laten stromen naar een vervolgonderwijs of werk.

Opzetten eigen versie voormalige VM2-trajecten
Naast onderzoek naar versnelling en mogelijkheden tot excelleren willen we ook aan de 'onderkant' leerlingen helpen het maximale uit hun carrière bij ons te halen.

Talent-ontwikkeling
Skills-talents wedstrijden, voor Groen, Bloem en Ondernemen.

Project-onderwijs

Docenten, ondersteunend personeel, leerlingen en ouders werken doelgericht samen en reflecteren samen op de kwaliteit van het onderwijs.

MBO

Uitvoering internationale projecten in het kader van Regional Skills Labs
Ook zijn projecten opgezet in onder andere Ethiopië, Benin, Indonesië en Mozambique waar we de kennis over agro-food en agrarisch onderwijs, samen met internationale consortiumpartners, in deze landen implementeren.

Goedkeurende verklaring ontvangen omtrent de afronding van het RIF project Agroleeft 2015-2019

BEDRIJFS-OPLEIDINGEN

Bedrijfsvoering



- financieel gezonde organisatie;
- invloed COVID-19 op inkomsten en uitgaven;
- investeringen voor nieuwbouw Roermond;
- focus op Business Intelligence binnen de organisatie.

+ € 384.372
Resultaat over 2020

Liquideits-
ratio

2,77

LIQUIDITEITSRATIO

De mate waarin we aan onze lopende betalingsverplichtingen kunnen voldoen. Sectorgemiddelde (MBO) in 2019 is **1,7**

Solvabiliteits-
ratio

0,79

SOLVABILITEITSRATIO

De solvabiliteit geeft aan of een organisatie in staat is om op korte en lange termijn aan haar betalings- en aflossingsverplichtingen te voldoen. Sectorgemiddelde (MBO) in 2019 is **0,568**

ICT

- Faciliteren van het online onderwijs en het thuiswerken tijdens Corona; er is er extra apparatuur voor o.a. videoconferencing aangeschaft.
- Er zijn leenlaptops ingezet voor VMBO-leerlingen die geen beschikking hadden over een device om thuis online onderwijs te volgen.
- Data Protection Impact Assessments (inventarisaties van privacy-risico's) zijn uitgevoerd op diverse systemen en processen.
- Leidinggevenden zijn getraind om te zorgen dat het nieuwe informatiebeveiligings- en privacybeleid daadwerkelijk wordt uitgevoerd.
- CITAVERDE College heeft op basis van de uitkomsten van de jaarlijkse IBP benchmark van SAMBO-ICT een gezonde groei laten zien op informatiebeveiliging en privacy en scoort hiermee bovengemiddeld binnen de sector.

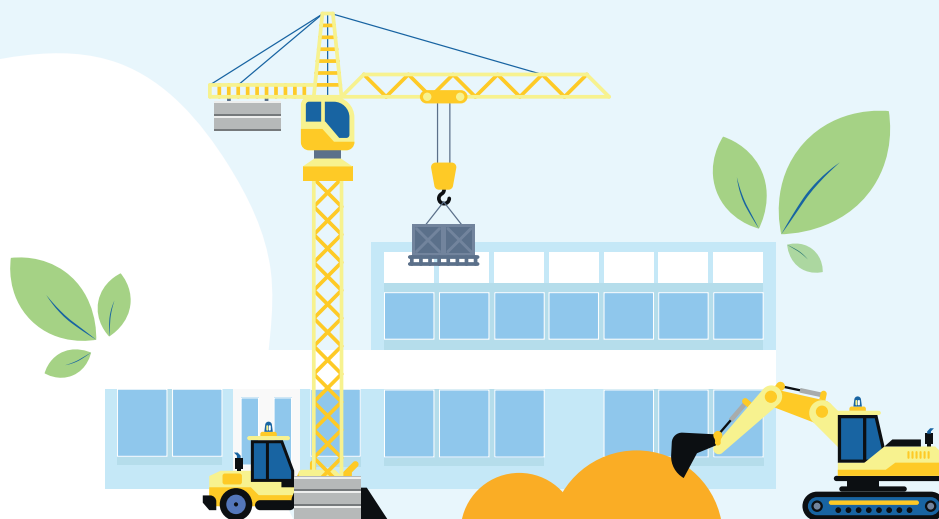
- De resultaten van de IBP benchmark worden gebruikt als input voor het ontwikkelen van de IBP meerjarenplanning van CITAVERDE College en voor het toekomstige Yuverta.



HUISVESTING



Huisvestingplan
en Meerjaren
Onderhoudsplan
zijn up-to-date.



In 2020 is hard gewerkt om het ontwerp van de nieuwbouw in Roermond te concretiseren.

- De EU-aanbesteding is afgerond
- Ontwerpteam / bouwteam is samengesteld
- Het project loopt volgens planning
- Start bouw in mei 2021



GEREALISEERDE PROJECTEN


- Vervanging marmoleum door rubber in Horst en Nederweert;
- Renovatie toiletruimten in Horst en Nederweert;
- Grote renovatie van de leskeuken in Horst;
- Renovatie schuine daken, asbest sanering en aanbrengen van biodivers pannendak in Nederweert;
- Samenwerking met regionale partners aan het gemeentelijk IHP in Roermond;
- Doorontwikkeling van de relatie tussen onderwijs en het schoolterrein in Heerlen en het inrichten ervan met biodiverse aanplanting.

VERDUURZAMING

→ Op locatie Nederweert is het regenwater afgekoppeld van het riool en vervangen door infiltratie op het eigen terrein. Hiermee is de locatie Nederweert 'waterklaar'.

water
klaar

→ Beheer van energie en water beter inzichtelijk gemaakt en deelbaar met het onderwijs. Meer en beter inzicht in het energieverbruik van de gebouwen en de installaties. Dit maakt gerichte acties op de grootverbruikers mogelijk.



Wij kijken terug op een succesvol 2020 en bedanken alle betrokkenen voor hun inzet. Voor vragen of opmerkingen is het mogelijk om contact op te nemen via info@citaverde.nl.

In onze missie 'CITAVERDE voor het Leven' dragen wij ook het thema duurzaamheid uit. Duurzaamheid is verankerd in ons onderwijs en in onze bedrijfsvoering. Daarom presenteren wij het uitgebreide bestuursverslag online op [CITAVERDE.NL/JAARVERSLAG](https://www.citaverde.nl/jaarverslag)

Met dit gedrukte jaarbeeld vatten wij het uitgebreide bestuursverslag 2020 samen.



**CITAVERDE
VOOR HET
LEVEN**